

Zarząd **No Limit Sp. z o.o.**



KODEKS POSTĘPOWANIA  
DLA DOSTAWCÓW

2024



*logistyka*

**No Limit Sp. z o.o.**

ul. Księżnej Anny 3,  
03-866 Warszawa  
telefon: +48 22 460 40 40  
[www.nolimit.pl](http://www.nolimit.pl)

Lipiec 2024 roku.



## Wstęp

Kodeks Postępowania dla Dostawców stanowi zbiór zasad i wartości, którymi powinni kierować się Dostawcy w codziennej współpracy z No Limit, pracownikami i społeczeństwem. Jesteśmy Firmą odpowiedzialną społecznie, dlatego zależy nam aby nasi Dostawcy prowadzili działalność w sposób uczciwy, etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Wierzymy, że etyka w prowadzeniu biznesu i zrównoważony rozwój są kluczowe w zarządzaniu organizacją w całym łańcuchu wartości. Takiego samego podejścia oczekujemy od naszych Partnerów i Podwykonawców.

Ufamy, że wspólne standardy i wartości prowadzenia działalności pomogą w podejmowaniu słusznych i odpowiedzialnych decyzji na co dzień.

Z poważaniem

**Zespół No Limit Sp. z o.o.**



## Cel Kodeksu

Niniejszy „Kodeks postępowania Dostawców” (dalej zwany „Kodeksem”) określa wymagania dla wszystkich Dostawców No Limit. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasad i wymogów tego Kodeksu oraz do zachęcania swoich Dostawców i/lub podwykonawców do przestrzegania norm i przepisów określonych w Kodeksie.

Kodeks Postępowania określa podstawowe wymagania wobec Dostawców w zakresie współpracy z No Limit. Celem Kodeksu jest podkreślenie wartości i zasad, które są fundamentem działalności Spółki, ze szczególnym zwróceniem uwagi na kwestie zrównoważonego rozwoju. Przestrzeganie zasad spisanych w Kodeksie powinno zmniejszać ryzyko wystąpienia sytuacji niezgodnych z przepisami prawa, zasadami etycznymi, środowiskowymi czy społecznymi. Kodeks stanowi również narzędzie do budowania świadomości wśród naszych Dostawców. Pomoże w dzieleniu się dobrymi praktykami i standardami, co w efekcie przyczyni się do podniesienia jakości świadczonych usług.



### DEFINICJA:

#### **DOSTAWCA:**

Osoba fizyczna lub prawna, która dostarcza towary i/lub usługi na rzecz No Limit.



# Uczciwość w biznesie (Ład korporacyjny)

Każdy Dostawca zobowiązany jest do:

1

Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i najlepszych standardów branżowych.

2

Prowadzenia działalności w sposób przejrzysty, w tym przestrzegania zasad uczciwej konkurencji, a także zerowej tolerancji wobec jakichkolwiek przejawów korupcji.

3

Unikania sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.

4

Prowadzenia działalności z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju, z jednoczesnym zachowaniem równowagi między ekonomią, etyką i dbałością o środowisko naturalne.

5

Dbania o wysoką kulturę osobistą i profesjonalizm w swojej codziennej pracy.

6

Przestrzegania zakazu spożywania alkoholu, narkotyków i innych środków odurzających w miejscu wykonywania pracy lub realizowania swoich obowiązków służbowych pod ich wpływem.

7

Chronienia poufności informacji klientów i partnerów biznesowych.

8

Zapewnienia pracownikom systemu pozwalającego na zgłaszanie nieprawidłowości w miejscu pracy, bez obaw o możliwość wystąpienia działań odwetowych.



# Ludzie

Każdy Dostawca zobowiązany jest do:

**1**

Przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

**2**

Podjęcia działań ukierunkowanych na zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym.

**3**

Unikania lub minimalizowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

**4**

Zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy wszystkim współpracownikom.

**5**

Zatrudnienia wszystkich swoich pracowników, na podstawie pisemnej umowy, która nie powinna zawierać kar oraz powinna określać minimalny wymiar godzin gwarantowanych w miesiącu.

**6**

Regularnego i terminowego wypłacania pracownikom ustalonych w umowach wynagrodzeń, których wysokość jest nie mniejsza niż ustawowa płaca minimalna.

**7**

Wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z przepisami lokalnego prawa. Zapewnienia pracownikom co najmniej 24 kolejnych godzin na odpoczynek w każdym okresie rozliczeniowym wynoszącym 7 dni.

**8**

Zagwarantowania pracownikom łatwego dostępu do instalacji sanitarnych i czystej wody pitnej.



## Ludzie

Każdy Dostawca zobowiązany jest do:

9

Zapewniania równych szans wszystkim pracownikom, niedyskryminowania ze względu na pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania religijne lub polityczne ani inne podobne cechy, a także przestrzegania zakazu mobbingu, molestowania, nękania i zastraszania w jakiegokolwiek formie.

11

Respektowania międzynarodowych regulacji dotyczących praw człowieka i dokładania należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka, eliminowania negatywnego wpływu na te prawa i zarządzania jego skutkom w stosownych przypadkach.

13

Dążenia do zapewnienia pracownikom możliwości do podnoszenia swoich kompetencji, którzy powinni mieć możliwość wykorzystywania swojego potencjału, talentów i umiejętności.

10

Tworzenia miejsca pracy wolnego od prześladowania czy złego traktowania, oraz przestrzegania zakazu stosowania pracy przymusowej, jakichkolwiek form przemocy czy gróźb.

12

Przestrzegania zakazu pracy dzieci, w szczególności zakazu zatrudniania dzieci poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia, ponadto niezatrudniania pracowników poniżej 15 roku życia (zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotyczącą pracy dzieci).

14

Szanowania praw społeczności lokalnych.



# Środowisko

Każdy Dostawca zobowiązany jest do:

1

Przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.

2

Ciągłego doskonalenia realizowanych procesów, w tym promowania gospodarki o obiegu zamkniętym.

3

Zrównoważonego i bezpiecznego wykorzystania zasobów, zgodnie z zasadami dotyczącymi ochrony środowiska, zapobiegania zanieczyszczeniom, zwiększania efektywnego wykorzystania energii, zasobów, materiałów i surowców.

4

Realizowania obowiązków sprawozdawczych związanych z wymaganiami obowiązujących przepisów prawa.

5

Podejmowania działań mających na celu optymalizowanie zużycie paliwa w szczególności w działalności związanej ze środkami transportu.

6

Świadomego przeciwdziałania wszystkim niepożądanym skutkom prowadzenia działalności jak np. awarie środowiskowe, wycieki, marnotrawstwa, emisja zanieczyszczeń itp.

7

Monitorowania emisji gazów cieplarnianych powstałych w wyniku działalności Dostawcy.

8

Dążenia do redukcji emisji gazów cieplarnianych generowanych przez realizowane procesy.

9

Minimalizowania ilości wytwarzanych odpadów oraz segregowania wszystkich rodzajów odpadów i gromadzenia ich w miejscach do tego wyznaczonych.

10

Podnoszenia świadomości i wiedzy w kwestiach związanych z ochroną środowiska, w tym promowanie postaw proekologicznych.



## Monitorowanie i egzekwowanie

Oczekujemy, że wszyscy Dostawcy w sposób świadomy i stanowczy dołączą do wysiłków No Limit na rzecz zrównoważonego rozwoju. Niemniej, jako No Limit, zastrzegamy sobie prawo do weryfikowania stopnia wdrożenia opisanych powyżej zasad poprzez kontrole, które mogą mieć charakter zarówno audytów zapowiedzianych jak i niezapowiedzianych, a także kontroli wyrywkowych lub całościowych prowadzonych bezpośrednio przez No Limit lub strony trzecie upoważnione przez No Limit.

Przyjęcie zapisów Kodeksu Postępowania dla Dostawców No Limit świadczy o tym, iż Dostawca na żądanie będzie w stanie ujawnić informacje stanowiące dowody na prowadzenie działalności w zgodzie z zapisami Kodeksu. W przypadku pojawienia się / wykrycia / zidentyfikowania jakichkolwiek niezgodności, oczekujemy pełnego zaangażowania Dostawcy w zakresie podjęcia działań naprawczych i korygujących. Działania te winny być realizowane bez zbędnej zwłoki. Prowadzenie działalności przez Dostawcę w sposób niezgodny z zapisami Kodeksu lub brak podjęcia skutecznych działań korygujących może skutkować weryfikacją zasadności dalszej współpracy z No Limit, a w efekcie jej rozwiązaniem.



## Postanowienia końcowe

Kodeks Postępowania Dostawców jest dokumentem „żywym” i może być aktualizowany w miarę potrzeb. Wszyscy dostawcy No Limit są zobowiązani do zapoznania się z Kodeksem i jego przestrzegania.



## Dokumenty powiązane

- Procedury i regulacje wewnętrzne.
- Strategia Zrównoważonego Rozwoju No Limit.
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka.
- Wytyczne ONZ dot. biznesu i praw człowieka.
- 10 zasad United Nations Global Compact.
- Cele Zrównoważonego Rozwoju.
- Standardy ISO.
- Kodeks Etyczny No Limit.

